

高教改革論壇

高為元

國立清華大學校長
劉炯朗講座教授

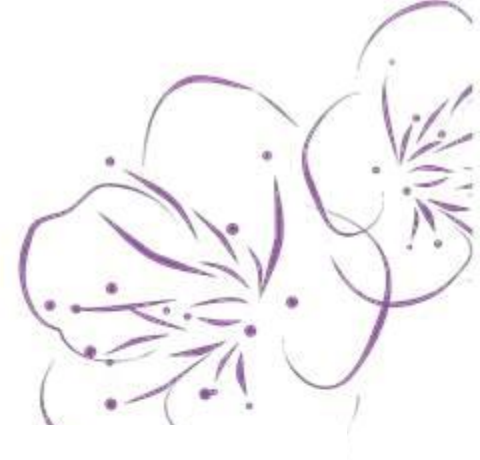


國立清華大學
NATIONAL TSING HUA UNIVERSITY



「輸」 vs. 「贏」

如何比較？



學術互評

師生比

教職員引文量

僱主評價

國際生比例

國際教職員比

預算

捐贈值量

FWCI

H-index

學生交換

社會責任

永續發展

社會影響

網頁瀏覽

Wiki 輸入

部落客曝光度

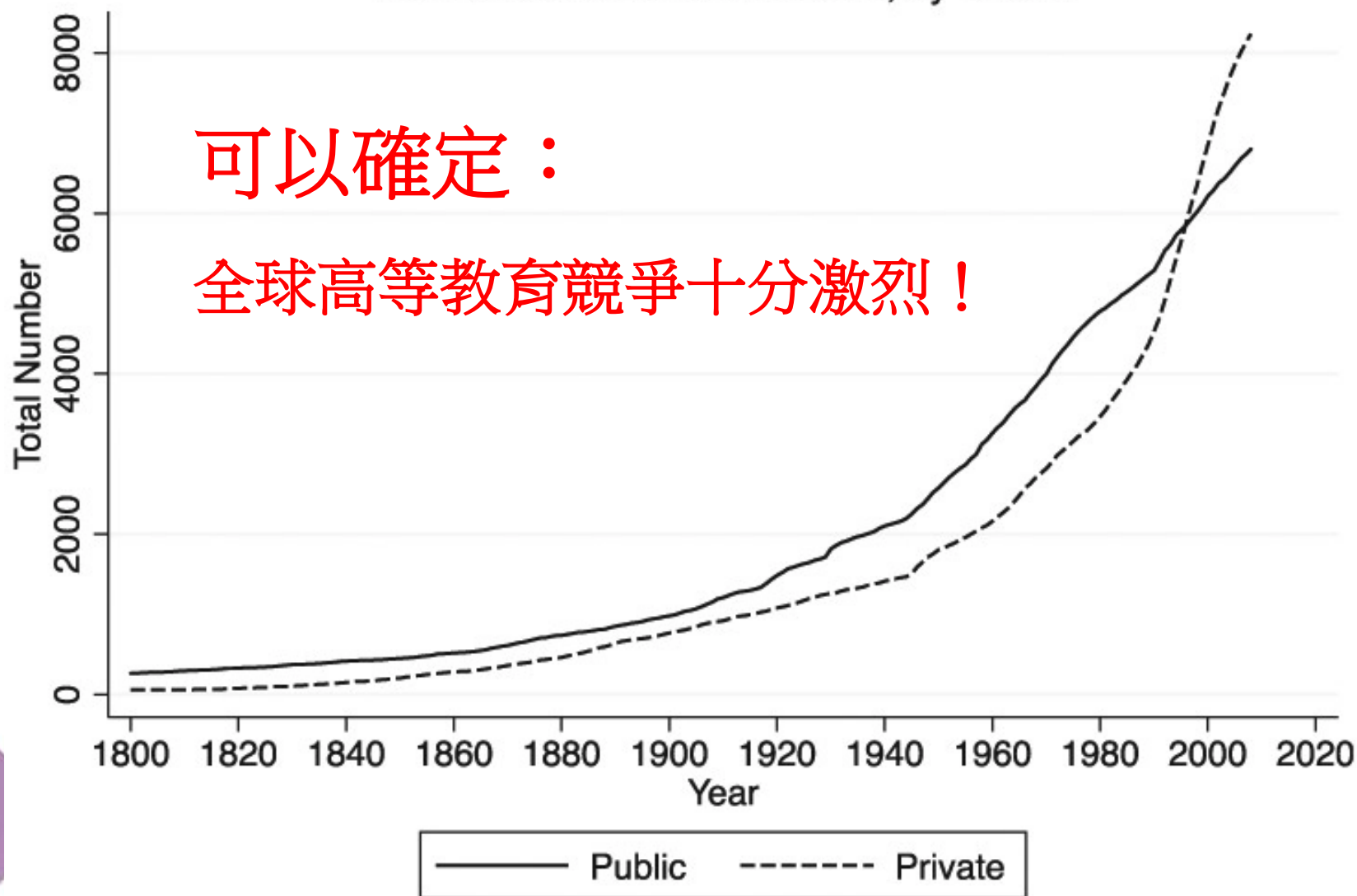
媒體曝光度

政策應用

等等.....



Total Universities in the World, by Sector



以市場經濟觀點

「價值定位」：決定權在於客戶/買主：
學生、家長、老師、員工、社會等。
(而非大學本身)

$$\text{價值} = \frac{(\text{成效} \times \text{客戶體驗} \times \text{感受})}{\text{成本}}$$

提供「客戶」更有價值的問題解決方案！



「市場」萎縮

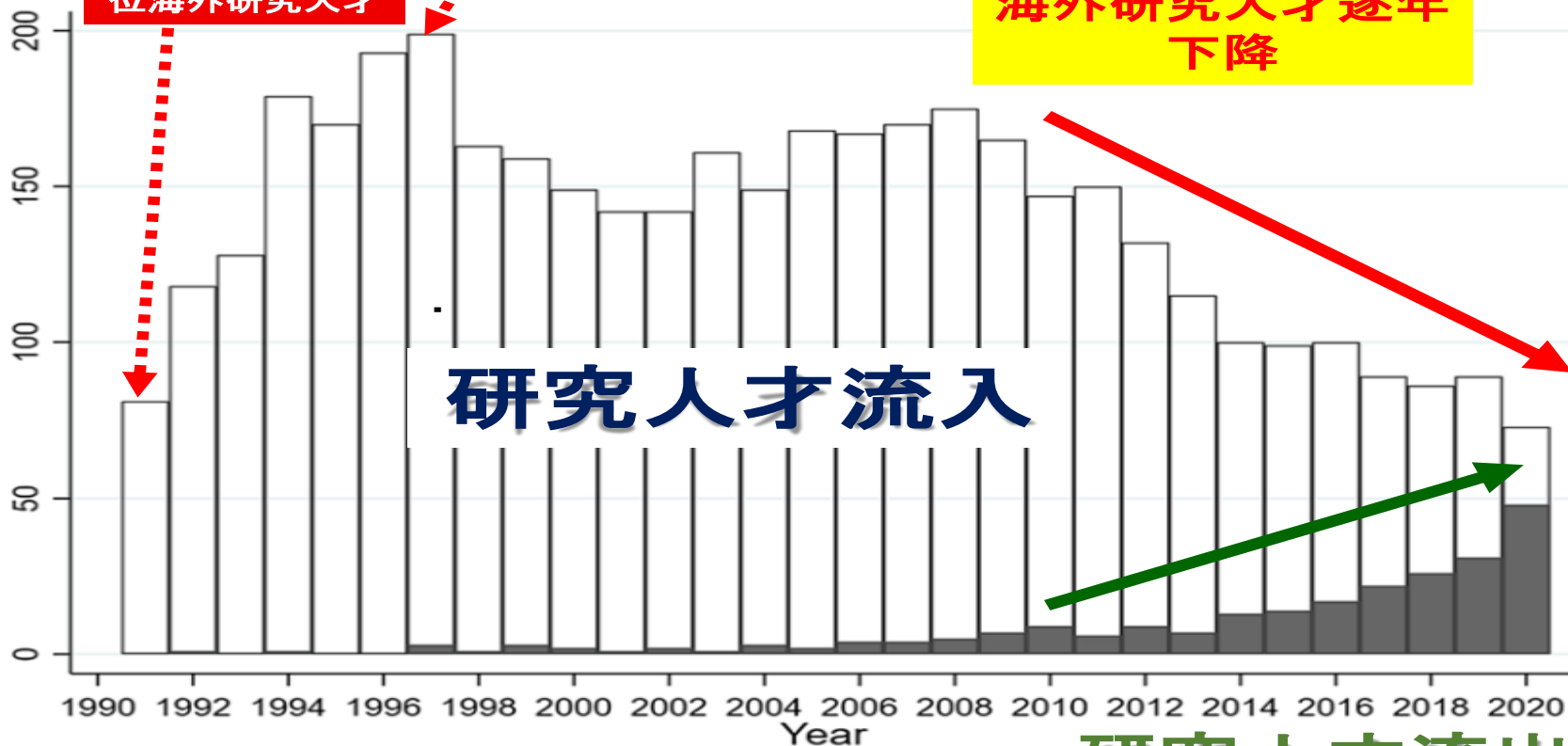
高度活躍研究人才

1991年，延攬81位海外研究人才

1997年（高峰），延攬199位研究人才

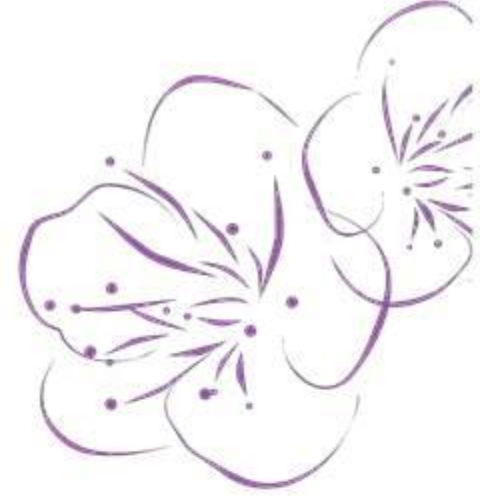
2010年後，來台的海外研究人才逐年下降

研究人才流入



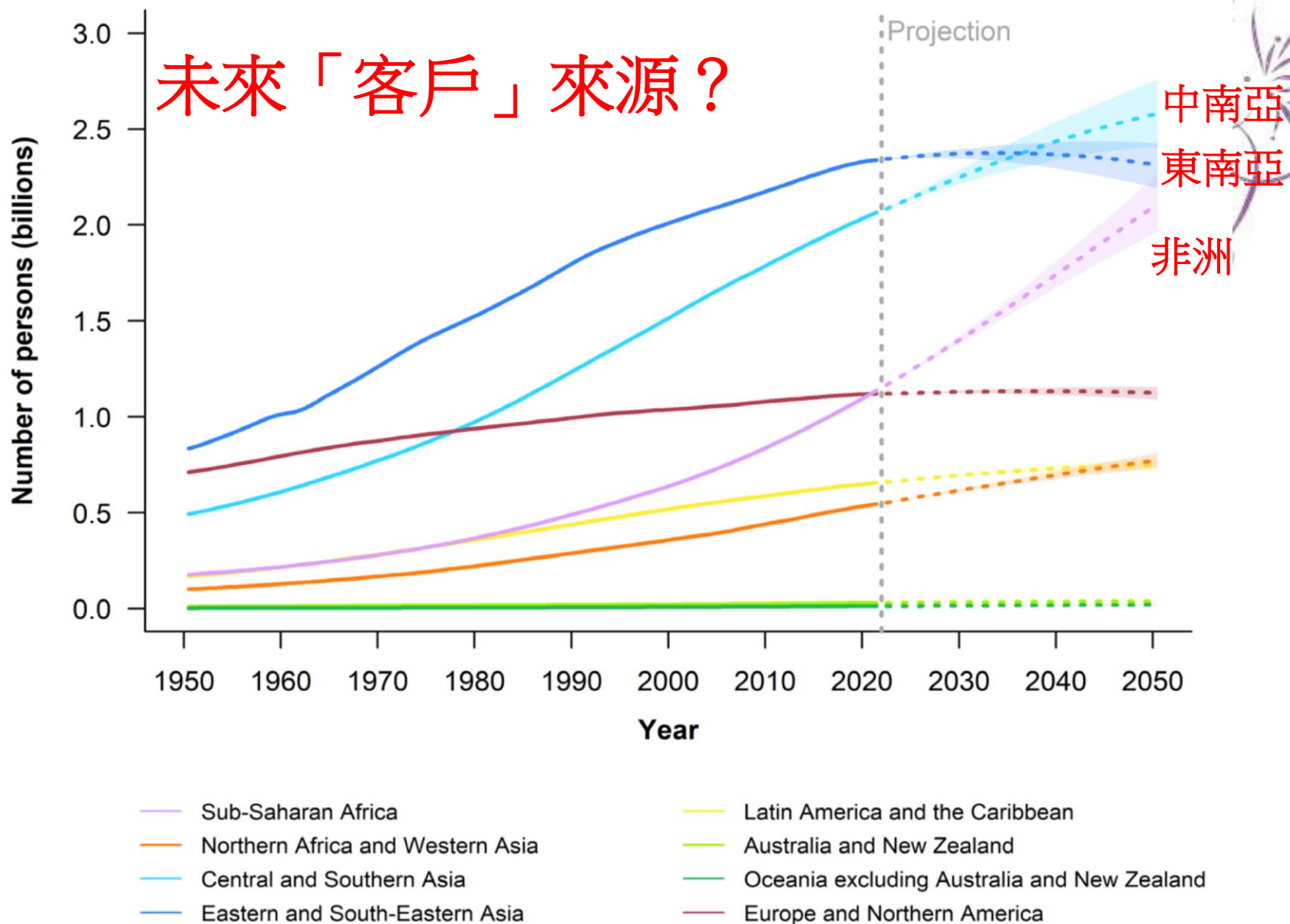
研究人才流出





若有一天台灣有一所大學消失了，
我們個人，台灣，全世界會受什麼影響？





Source: United Nations, Population Division, October 2022.

清楚的價值定位 **is a MUST :**

核心價值

獨特性

具體目標 (S.M.A.R.T)

Specific 明確具體

Measurable 可衡量

Attainable 可達到的

Relevant 吻合願景及使命

Time-bound 有時限



教育的軸心： 「以人為本」



願景及使命



我們做的每一件事，都是為創造每一位清華人的獨特價值，因此我們以包容，公平，及多元的信念，打造學術自由、以民主治校，讓每一位清華人得以自我實現並貢獻社會的永續發展。

「價值定位」



國立清華大學
NATIONAL TSING HUA UNIVERSITY



清華發展策略目標

目標 1. 增加「跨領域多元學習」比率由25%提升至80 %

目標 2. 提升師生連結

目標 3. 自我發展：為自己擬定發展目標並致力實踐

目標 4. 設立「清華傑出人才發展基金」

目標 5. 行動與落實



清華發展策略目標

目標 1. 增加「跨領域多元學習」比率由25%提升至80 %

目標 2. 提升師生連結

目標 3. 自我發展：為自己擬定發展目標並致力實踐

目標 4. 設立「清華傑出人才發展基金」

目標 5. 行動與落實



方案: X-Class衝堂選課

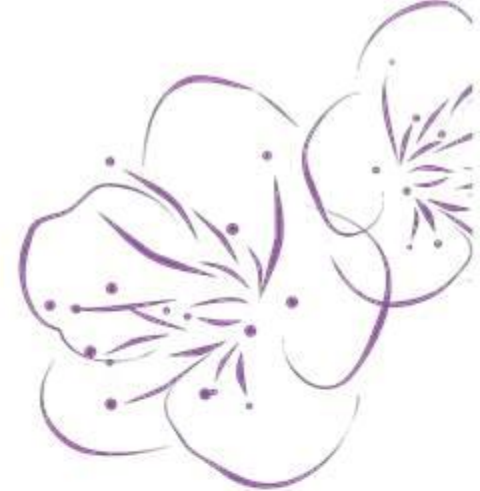


- 衝堂影響學習規劃
- 具備非同步授課內容之課程允許衝堂選課
- 學習不受時空限制
- 國外名校採用：柏克萊、哈佛、耶魯、加州理工、普林斯頓等

清華於2023年2月開始實行



方案: T分數-標準化成績



- 修習有興趣科目，不被GPA綁架
- 透過T分數反映出不同的含金量
- 成績單可選擇T分數排名呈現自我優勢
- 56 %學系班採用T分數評選書卷獎



方案: 微學分課程



- 以 **0.1 學分** 為單位，學分數未達1學分之課程

傳統整數學分課程

微積分 4 學分

工程數學 3 學分

能源概論 2 學分

書報討論 1 學分



NATIONAL TSING HUA UNIVERSITY

新型態微學分課程

數位課程 0.9 學分

社會實踐 0.6 學分

國際競賽 0.5 學分

工作坊 0.2 學分

清華發展策略目標

目標 1. 增加「跨領域多元學習」比率由25%提升至80 %

目標 2. 提升師生連結：**明燈計畫**

目標 3. 自我發展：為自己擬定發展目標並致力實踐

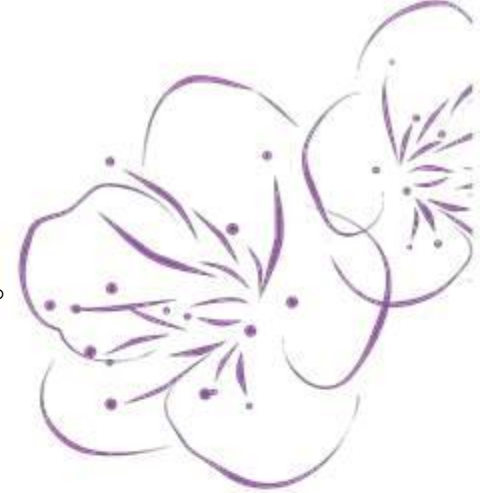
目標 4. 設立「清華傑出人才發展基金」

目標 5. 行動與落實



明燈計畫

- 為學子指點迷津，在雙軌導師及業師之外，推動「明燈」計畫。
- 由熱心海內外校友、退休教師、同儕擔任「引路人」，當學生面對職涯發展、人際關係、自我成長等疑惑時，可以「尋路人」身份上平台連結一位「引路人」來陪伴與指引方向。



清華發展策略目標

目標 1. 增加「跨領域多元學習」比率由25%提升至80 %

目標 2. 提升師生連結

目標 3. 自我發展：為自己擬定發展目標並致力實踐

目標 4. 設立「清華傑出人才發展基金」

目標 5. 行動與落實





2023年自我發展目標

1. 請於3月底前選取至少兩個自我發展項目，並於所選項目之下，填具總共至少三個超越現狀的期許。
2. 請於今年年底前自我檢視並填具所設之期許實際達成的情形。
3. 點選*i*可瀏覽範例。

教學

研究

輔導

服務

自我實現

教學

期許



雙語授課5-10堂

期許達成情形



請自行輸入

請輸入達成度百分比或自行拖曳進度條

0

研究

期許



申請研究計畫1-3項

期許達成情形



請自行輸入

請輸入達成度百分比或自行拖曳進度條

0

輔導

期許



請自行輸入

期許達成情形



請自行輸入

請輸入達成度百分比或自行拖曳進度條

0

清華發展策略目標

目標 1. 增加「跨領域多元學習」比率由25%提升至80 %

目標 2. 提升師生連結

目標 3. 自我發展：為自己擬定發展目標並致力實踐

目標 4. 設立「清華傑出人才發展基金」

目標 5. 行動與落實



01

問題：

1. 薪資與業界年資差異2-10倍，優秀教師新聘困難
2. 老師的教學、學務、研究、行政、庶務越來越多
3. 優秀年輕博士數量劇減，新聘老師極為困難
4. 系所規模縮小，授課負擔變大，師生比逐年惡化
5. 失去研究動力的老師比例逐年增加



02

目標：

1. 建立以人為本的學習與研究環境
2. 長期、穩定、不受外界干擾的資金資源

03

方法：

設立「清華傑出人才發展基金」

- ➡ 頂尖年輕教師招募
- ➡ 教職員薪資提升計畫



國立清華大學

教育目標：

提升人才素質



- ✓ 田野實作能力
- ✓ 資料分析能力
- ✓ 哲學思辨能力
- ✓ 人文素養與文化詮釋
- ✓ 文藝鑑賞與創作實務
- ✓ 性別意識與實踐能力
- ✓ 科技反思與前瞻視野
- ✓ 社會分析與批判思維
- ✓ 政治與經濟思想
- ✓ 世界文明發展與國際視野
- ✓ 臺灣觀點與臺灣價值
- ✓ 跨領域對話與實作能力
- ✓ 社會設計與社會創新
- ✓ 科技世代之人文自覺





影響的傳播

提升清華的人力資源與培育



使師生感受到有所助益，就是清華的成功！

- ◆學士班及研究生：生源，素質，學習體驗
- ◆未來校友對清華的情懷及支持
- ◆教授：師資，招聘，扶植
- ◆職員：招聘，扶植



國立清華大學
NATIONAL TSING HUA UNIVERSITY



「贏或輸」的關鍵：精準定位

